

Retours groupe de travail VSS – OSL - 24/02/2025

15 participant-es + Ophélie Nicolas (OSL) et Mathilde Philippon (OSL)

Clubs présents : Gones de Lyon FFC, Massis Club d'échecs, UGA Lyon Décines Foot, Cargo, Lyon Bike Polo, Aviron Union Nautique de Lyon, Lyon la Duchère, ASUL Ultimate, Gones Ultimate

Structures spécialisées présentes : Association Les Papillons, CAIP

Excusé-es : Laetitia Duroux (Ville de Lyon), Clément Thuel (SDJES), Romane Desplanches (Colosse aux pieds d'argile), Marie Laudrain (Filactions), BACLY, Club Omnisport de Lyon

Lieu et durée : OSL, 2h

1. Première partie présentation des résultats (OSL) – En résumé :

- ➔ 94 répondant-es au questionnaire, 34 clubs/structures intéressés par le GT VSS
- ➔ Si rapport au corps et à la sexualité explicite ➔ répondant-es savent distinguer les violences
- ➔ Si pas de rapport au corps ou à la sexualité explicite ➔ violence directement considérée comme une violence sexiste et non comme une violence sexuelle
- ➔ Continuum des violences (idée que les violences sont toutes intrinsèquement liées, qu'elles sont non-hiérarchiques, répétitives et continues) encore mal appréhendé (1/3 des répondant-es l'évoque)
- ➔ 59% des répondant-es pensent qu'il n'y a pas de violences sexistes dans leur club
- ➔ 72% des répondant-es pensent qu'il n'y a pas de violences sexuelles dans leur club
- ➔ Les répondant-es **attestent plus de violences sexistes** (20,6%) que de violences sexuelles (8,7%).
- ➔ Les clubs se sentent un peu **mieux outillés pour gérer des violences sexuelles** (46%) que des violences sexistes (43%).
- ➔ Top 3 des **outils les + utiles** selon les répondant-es : 1. Avoir accès à une procédure à suivre d'urgence en cas de VSS dans mon club (54 répondant-es), 2. Avoir accès à des posters de sensibilisation sur les VSS (43), 3 (ex aequo). Avoir à portée de mains une liste de contacts de structures spécialisées (41), 3 (ex aequo). Avoir un-e interlocuteur-riche extérieur-e au club disponible directement en cas de VSS (41)

2. Echanges après la présentation : besoin de clarifier précisément les définitions :

« qu'est ce qu'une violence sexiste ? » et « qu'est ce qu'une violence sexuelle ? » ; clubs aimeraient avoir des chiffres nationaux sur le nombre moyen des violences dans les clubs ➔ évocation de l'enquête Disclose de 2019 (à ce jour, seule enquête nationale sur les VSS dans le sport)

3. Groupes de travail sous format « world café » = tous les groupes travaillent sur toutes les thématiques les uns après les autres et enrichissent le travail fait par les autres groupes :

- Les outils

Existants : la loi, le signalement (cellule signal sport), les comités d'éthique des fédérations, la charte éthique (à signer lors de l'adhésion à l'association), les référent-es VSS, les focus groupes et questionnaires VSS distribués aux adhérent-es, les formations + sensibilisations VSS des bénévoles, ateliers d'échange de pratiques entre clubs et assos

Manquants : Des modèles types de procédures internes (proposition que ces procédures mènent directement en externe), des RH, guide de procédure d'urgence pas-à-pas en cas de VSS, une mini vidéo à visionner lors de l'adhésion à l'association, un acteur intermédiaire entre l'informel du club et le « trop formel » des structures officielles

- Le point relai OSL

Serait : Un lieu de conseil vers des partenaires spécialistes des VSS → existence d'un annuaire des partenaires ; si pas de partenaires pour le club, l'OSL ferait office de référent-e VSS (personne ressource et neutre) ; une hotline pour les urgences et les infos qui permette de rediriger vers des structures spécialisées ou expertes sur ce qu'on peut faire ou ne pas faire en cas de VSS ; un endroit où trouver des ressources locales d'accompagnement listées (aides juridiques, psys formés en VSS etc... y compris pour les adultes)

Ne serait pas : Un conseil de discipline, un conseiller juridique, sans moyens financiers

- Les référent-es VSS

Pourraient : être formé-es à Accueillir (et non REcueillir) la parole d'une victime, créer une communication spécifique et faire de la sensibilisation auprès des adhérent-es, informer la victime (droits et ressources) ; donner des conseils à tout le monde (ex : qu'est ce qu'une VSS ? comment faire un signalement ?) ; être l'intermédiaire/interface de l'OSL

Ne pourraient pas : REcueillir la parole des victimes (travail de professionnel-les), être trop nombreux-ses, prendre des décisions seul-es, avoir une responsabilité juridique

En conclusion :

Une séance de travail qui a bien fonctionné et qui peut se réitérer 2 à 3 fois dans l'année, enjeu très important d'avoir des structures spécialisées sur les VSS pour qu'il y ait un échange de savoirs et un partage d'informations (ex : manque d'un apport sur le côté légal et juridique que l'OSL ne peut pas apporter actuellement), moment de recueil de terrain très important, moment d'interconnaissance des clubs + partages d'expériences personnelles de chaque club.

Suite à donner :

- ➔ Prochaine date du groupe de travail à fixer (d'ici 4 mois environ)
- ➔ Objectifs OSL :
 - Avancer sur une fiche récapitulative du rôle des référent-es VSS
 - Produire un document pour cadrer le format du point relais de l'OSL
 - Travailler en lien avec les structures spécialisées sur une procédure d'urgence/ou guide pas à pas en cas de VSS
- ➔ Rôles membres du GT :
 - Ne pas hésiter à demander de la documentation en écrivant à : mathilde@oslyon.com
 - Envoyer vos différentes démarches/expériences personnelles au sein de votre club si vous le souhaitez par mail à mathilde@oslyon.com
 - Si vous découvrez de nouveaux outils, partagez les nous pourrons les relayer sur le site de l'Office
 - Rester vigilant-e à vos mails pour la suite du GT